



“Anadolu’nun Zirvesinde”

2025 YILI (Ocak-Aralık)

YLSY BURS PROGRAMI KOORDİNATÖRLÜĞÜ

**BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU
(BİDR)**



"Anadolu'nun Zirvesinde"

ÖZET

Yükseköğretim kurumları ile diğer kamu kurum ve kuruluşlarının ihtiyaç duyduğu nitelikli insan gücünü yetiştirmek üzere 1416 sayılı Ecnebi Memleketlere Gönderilecek Talebe Hakkında Kanun'a dayalı olarak Milli Eğitim Bakanlığı tarafından verilen burs ile lisansüstü öğrenim görmek amacıyla yurt dışına öğrenci gönderilmektedir. YLSY Burs Programı Koordinatörlüğü üniversitemiz bünyesinde 13.04.2021 tarihinde kurulmuş ve faaliyetlerine aktif bir şekilde devam etmektedir.

2025 yılı itibariyle, Ardahan Üniversitesi için yurtdışında aktif öğrenim gören resmi burslu statüde öğrenci sayısı 1 olup, kuruma dönerek mecburi hizmetlerini yerine getiren öğretim elemanı sayısı ise 13'dür. Ardahan Üniversitesi adına resmi bursiyer statüde eğitimlerini tamamladıktan sonra kuruma dönen akademisyenlerden 1 kişi Doç. Dr. Kadrosunda olmak üzere, güncel olarak 5 kişi Dr. Öğr. Üyesi kadrosunda 4 kişi ise Öğr. Gör. Dr. kadrosunda eğitim-öğretim faaliyetlerini yürütmekte ve sürdürmektedir. Ardahan Üniversitesi'nin farklı fakülte ve meslek yüksek okullarında YLSY Burs Programı vasıtasıyla görevlerini sürdüren akademik personelin bulundukları fakülte/meslek yüksek okulu isimleri ve toplamda kaç kişi olduklarına dair veriler aşağıdaki gibidir;

İnsani Bilimler ve Edebiyat Fakültesi	Teknik Bilimler Meslek Yüksek Okulu
9 Öğretim Elemanı	1 Öğretim Elemanı

Birim İç Değerlendirme Raporu, liderlik, yönetim ve kalite süreçleri ile eğitim-öğretim ve toplumsal katkı alanlarında gerçekleştirilen faaliyetlerin izlenmesi ve değerlendirilmesi amacıyla hazırlanmıştır. Raporda toplanan veriler, ilgili bölümlerde ayrıntılı şekilde açıklanmış; güçlü yönler ve geliştirilmesi gereken noktalar sonuç bölümünde özetlenmiştir.



"Anadolu'nun Zirvesinde"

Birim Kalite Komisyonu Üyeleri

İmza Tutanağı

Başkan

DOÇ. DR. AYŞE BEYZA ERCAN

Üye

Üye

**DR. ÖĞR. ÜYESİ
ZEYNEP ULUDAĞ**

Üye

Üye

BİRİM HAKKINDA BİLGİLER

İletişim Bilgileri

Birimden Sorumlu Rektör Yardımcısı: Prof. Dr. Mustafa YILDIZ, Ardahan Üniversitesi Rektörlük, 3. Kat. İlahiyat Fakültesi Dahili Numarası: 2241. mustafayildiz_1@ardahan.edu.tr

Koordinatör: Doç. Dr. Ayşe Beyza ERCAN, Ardahan Üniversitesi Yenisey Yerleşkesi, İnsani Bilimler ve Edebiyat Fakültesi, Tarih Bölümü, Orta Çağ Tarihi Ana Bilim Dalı, 3. Kat. Dahili Numarası: 2386. aysebeyzaercan@ardahan.edu.tr

Birim e-posta adresi: ylsy@ardahan.edu.tr

Tarihsel Gelişimi

Birimimiz Milli Eğitim Bakanlığı Yurt Dışı Eğitim Genel Müdürlüğünün ilgi yazısına istinaden Üniversitemiz bünyesinde 13.04.2021 tarihinde YLSY Burs Programı Koordinatörlüğü ismiyle kurulmuştur. Birimimizde 1 Koordinatör, 1 Koordinatör Yardımcısı ve 1 İdari Personel bulunmaktadır.

Birimden Sorumlu Rektör Yardımcısı: Prof. Dr. Mustafa YILDIZ

Koordinatör: Doç. Dr. Ayşe Beyza ERCAN

Koordinatör Yardımcısı: Dr. Öğr. Üyesi Zeynep ULUDAĞ

İdari Personel: Yunus KOYUNCUOĞLU

Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

Misyon: Ardahan Üniversitesi YLSY Burs Programı Koordinatörlüğünün misyonu, 1 Mart 2020 tarihli ve 31055 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan “Türk Öğrencilerin Yabancı Ülkelerde Öğrenimleri Hakkında Yönetmelik” kapsamındaki iş ve işlemlerin yürütülmesinde Bakanlık ile Ardahan Üniversitesi arasında var olan koordinasyonu sağlamak, YLSY Burs Programı hakkında gerekli bilgilendirmeleri yapmak ve yurt dışında eğitim-öğretim görmek isteyen nitelikli ve yetenekli öğrencilere destek sağlamaktır.

Vizyon: Milli Eğitim Bakanlığı ile eşgüdümlü çalışarak üniversitemiz adına yurt dışında eğitim görmekte olan bursiyerlerin takibi ve desteklenmesi konusundaki çalışmaların etkin ve verimli yürütülerek devamlı surette geliştirilmesini sağlamak.

Değerler ve Hedefler: YLSY (Yurt Dışına Lisansüstü Öğrenim Görmek Üzere Gönderilecek Öğrencileri Seçme ve Yerleştirme) Burs Programının değerleri ve hedefleri, Türkiye’nin ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağını yetiştirme misyonuna dayanmaktadır. YLSY Burs Programı Koordinatörlüğü de bu doğrultuda yurtdışına gönderilen MEB Resmi Burslu Statüdeki öğrencilerin dönecekleri kurum olan Ardahan Üniversitesi ile ilgili olan iş ve işlemlerini sürdürmektedir.

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı

Koordinatör, 1416 sayılı Ecnebi Memleketlere Gönderilecek Talebe Hakkında Kanun kapsamında lisansüstü eğitimini tamamladıktan sonra üniversitede göreve başlamış öğretim üyeleri arasından, Rektör tarafından 3 yıllık bir süre için görevlendirilir. Koordinatör, Koordinatörlüğün faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesi ve geliştirilmesinden Rektöre karşı sorumludur. Koordinatör, yönergede belirtilen görevlerin yerine getirilmesine yardımcı olması amacıyla bir öğretim elemanını Koordinatör Yardımcısı olarak görevlendirilmek üzere Rektörün onayına sunabilir. Koordinatör yardımcısının görev süresi de 3 yıl olarak belirlenmiştir. Koordinatör, görev başında bulunmadığı durumlarda yerine vekil olarak Koordinatör Yardımcısını bırakır.

Mevcut organizasyon şeması, görev tanımları ve iş akış şeması birimimize ait olan <https://ylsy.ardahan.edu.tr/tr> uzantılı web sitemizde erişime açıktır.

Olgunluk Düzeyi: 3

Kurumun misyonuna ve stratejik hedeflerine ulaşmasını sağlamak için süreçlerle uyumlu bir yönetim modeli ve idari yapı oluşturulmuştur.

Kanıtlar

- A.1.1.1. YLSY_Burs_Programı_Koordinatörlük_Kurulma_Kararı
- A.1.1.2. MEB_YLSY_Koordinatorluk_Kurulma_Yazısı
- A.1.1.3. YLSY_Yönetmelik
- A.1.1.4. [YLSY_Misyon](#)
- A.1.1.5. [YLSY_Vizyon](#)

A.1.2. Liderlik

YLSY Burs Programı Koordinatörünün Görevleri:

YLSY (Yurt Dışına Lisansüstü Öğrenim Amacıyla Gönderilecek Öğrencileri Seçme ve Yerleştirme) Burs Programı'nın etkin bir şekilde yönetilmesi ve resmî bursiyerlerin süreçlerini düzenli bir biçimde takip etmekle sorumludur. Koordinatör, Koordinatörlük birimine verilen görevler ile zorunlu ve/veya yurt içi akademik danışman görevlendirilmesinin henüz yapılmadığı durumlarda, ilgili birim veya bölümün görüşünü alarak yurt içi akademik danışmanın görevlerini yerine getirmekle yükümlüdür.

YLSY Burs Programı Koordinatör Yardımcılarının Görevleri:

Koordinatör Yardımcısı, programın genel işleyişinde Koordinatöre destek verir ve belirli alanlarda sorumluluk alarak yönetimin düzgün bir şekilde işlemesine katkı sağlar. Koordinatörün yönlendirmeleri doğrultusunda programın idari süreçlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesini sağlar. Koordinatörün temsil yetkisine sahip olduğu durumlarda, kendisini temsil

edebilir. Koordinatörün yokluğunda ise vekaleten Koordinatörlüğün iş ve işleyişinden sorumlu olur. Bununla birlikte YLSY Burs Programı Koordinatörlüğü Organizasyon Şeması aşağıdaki gibidir:



Olgunluk Düzeyi: 3

Tüm görsel ve yazılı belgeler Ardahan Üniversitesi UBYS sistemi üzerinde kayıt altındadır. Kamuya açık olması gereken belgeler ise <https://ylsy.ardahan.edu.tr/tr> web sitesinde yayınlanmakta ve ilgili web sitesi güncel tutulmaktadır.

Kanıtlar

- A.1.2.1. YLSY_Burs_Programı_Koordinatörlük_Kurulma_Kararı
- A.1.2.2. YLSY_Yönetmelik
- A.1.2.3. [Organizasyon Semasi](#)
- A.1.2.4. [Görev Tanımları](#)

A.1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi

1416 sayılı Ecnebi Memleketlere Gönderilecek Talebe Hakkında Kanun’a dayalı olarak 1929 yılından bu yana Bakanlığımızca yürütülen YLSY Burs Programı, Cumhuriyetimizin ilk yüzyılında bilim, sanat, siyaset ve kültür hayatımıza yön veren binlerce değerli şahsiyeti ülkemize kazandırmıştır. Burs programı, Türkiye Yüzyılı’nı inşa edecek yüksek nitelikli insan gücü yetiştirmek üzere Cumhuriyetimizin ikinci yüzyılında da varlığını ve misyonunu güçlü bir şekilde devam ettirecektir.

Tüm kamu kurum ve kuruluşları ile yükseköğretim kurumları adına Devletimizin imkânlarıyla dünyanın önde gelen üniversitelerinde öğrenim görmek üzere yurt dışına gönderilen yetenekli ve donanımlı gençler, yurt dışında elde ettikleri bilgi, beceri ve birikimlerle hem görev yaptıkları kurumların kapasitesinin artırılmasında hem de ülkemizin üst politika belgelerinde belirlenen sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşılmasında kritik bir rol oynamaktadır. Bursiyerler, dünya standartlarında aldıkları eğitimle birlikte farklı kültürleri tanıma ve uluslararası ilişkileri anlama, yenilikçi projeler üretme becerilerine sahip olmaktadır. Öğrenimleri süresince ihtisas alanlarına yönelik elde ettikleri bilgi, beceri ve uzmanlık sayesinde ülkemizle küresel toplum arasında köprü görevi gören bursiyerler, görev yaptıkları kurumlara uluslararası bakış açısı ve deneyim kazandırmakta, kurumların hizmetlerini daha verimli ve etkili hale getirme sürecinde önemli katkılar sağlamaktadır. Bursiyerlerin sahip olduğu küresel perspektif, aynı zamanda Türkiye'nin dış ilişkilerini güçlendirme, uluslararası iş birliğini ve bilgi alışverişini artırma potansiyeli barındırmaktadır. Kamu kurumları ile üniversitemizin talep ve ihtiyaçları doğrultusunda kamu kaynakları kullanılarak yetiştirilen ve hâlihazırda adına öğrenim gördükleri kurumlarda istihdam edilen bursiyerlerden azami derecede fayda sağlanması, ülkemizde beşeri sermayeye yapılan en büyük yatırımlardan biri olan burs programının etkililiği ve başarısı bakımından önem arz etmektedir.

Bu itibarla;

- 1) Büyük bir kaynak ve emek ile eğitimlerini tamamlayıp döndükten sonra öğrenim gördükleri alanla ilgili çalışma fırsatı bulamayan bursiyerler asıl uzmanlık alanlarındaki bilgi ve becerilerini kullanamamakta ve motivasyonlarını kaybetmektedirler. Bu durumun önüne geçmek için İlgi 1416 sayılı Ecnebi Memleketlere Gönderilecek Talebe Hakkında Kanun'un 18/1 maddesi, Türk Öğrencilerin Yabancı Ülkelerde Öğrenimleri Hakkında Yönetmeliğin 34/5 maddesi gereğince tüm bursiyerler, ihtisası dâhilinde işleri yürütmek üzere ilgili birimlerde görevlendirilmeli, eğitim aldıkları alanda edindikleri bilgi birikimi ve deneyimini daha etkili kullanmasına olanak tanınmalıdır. Bursiyerlerin kurum içinde özel projelerde yer alarak uzmanlık alanlarını kullanmalarına olanak tanınmalı, politika geliştirme süreçlerinde aktif rol almaları sağlanmalıdır.
- 2) Türk Öğrencilerin Yabancı Ülkelerde Öğrenimleri Hakkında Yönetmeliğin 34/4 maddesi gereğince, bursiyerlerin yurt dışındaki öğrenimleri süresince hazırlayıp adına öğrenim gördüğü kurumlara verdikleri yüksek lisans ve doktora tezleri incelenmeli, bursiyerlerin tez konularına dayalı olarak elde ettikleri bilgiler araştırma-geliştirme, stratejik planlama süreçleri ile sorunlara yenilikçi çözümlerin üretilmesi, hizmetlerin ve iş süreçlerinin iyileştirilmesi ve verimliliği artırılması süreçlerinde göz önünde bulundurulmalıdır.
- 3) Yapılan yatırımın ve harcanan emeğin büyüklüğü göz önüne alındığında mecburi hizmet süresi içinde istifa eden her bir kişinin önemli bir kayıp olduğu değerlendirilmekte olup istifaların önüne geçebilmek adına istihdam edilen bursiyerlerin görev yaptıkları kurumlara aidiyet duygularını pekiştiren, yeniliği teşvik eden, araştırma ve geliştirme için altyapı sağlayan, kariyer gelişimi için fırsatlar sunan kolaylaştırıcı bir çalışma ortamı sağlanmalıdır. Kurum içinde uygulanacak mentorluk programları, kişilerin kariyer hedeflerine ulaşmalarına yardımcı olabilecek ve kurum kültürüne daha hızlı uyum sağlamalarına katkı sağlayabilecektir.

3-7 Kasım 2025 tarihinde MEB yurtdışına yeni gidecek olan MEB Bursiyerleri için "2024 YLSY Bursiyerlerine Yönelik Vizyon ve Farkındalık Eğitimleri Programı" düzenlenmiş YLSY Burs Programı Koordinatörlüğü'ne de ilgili yazı gönderilmiştir. Bu yazının doğrultusunda 2024 yılında öğrenimini tamamlayarak yurda dönen mezun bursiyerlerin mevcut durumlarının

değerlendirilmesi ve yeni bursiyerler ile tecrübe paylaşımının yapılması amacıyla 2024 yılında göreve başlayan YLSY mezunlarının da 6-7 Kasım 2025 tarihinde Ankara Kızılcahamam'da düzenlenen etkinlik için görevlendirilmişlerdir. Üniversitemizde 2024 yılı itibarıyla dönen resmi bursiyer sayısı 2 olup, biri İnsani Bilimler ve Edebiyat Fakültesi diğeri ise Teknik Bilimler Meslek Yüksek okulunda Öğr. Gör. Dr. olarak görev yapmaktadırlar. 2025 yılı itibarıyla öğrenimini tamamlayıp üniversitemizde göreve başlayan YLSY Bursiyerleri hakkında Ardahan Üniversitesi Personel Daire Başkanlığı herhangi bir geri dönüt vermediğinden bu yıl içerisinde göreve başlama olmadığını söylemek mümkündür.

Olgunluk Düzeyi:

Kanıtlar

- A.1.3.1. MEB_YLSY_Öneri_Yazısı
- A.1.3.2. 1416_Ecnebi_Memleketlere_Gönderilecek_Talebeler_Hakkında_Kanun
- A.1.3.3. YLSY_Yönetmelik
- A.1.3.4. 2024_YLSY_Bursiyerlerine_Yönelik_Vizyon_ve_Farkındalık

A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları

YLSY Burs Koordinatörlüğünün görev ve sorumlulukları, 01/03/2020 tarihli ve 31055 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan *"Türk Öğrencilerin Yabancı Ülkelerde Öğrenimleri Hakkında Yönetmelik"* kapsamında tanımlanmıştır. Bu yönetmelik, birimin faaliyetlerini yönlendiren temel düzenlemeleri içermekte ve burs programı çerçevesinde yürütülecek iş ve işlemleri detaylandırmaktadır.

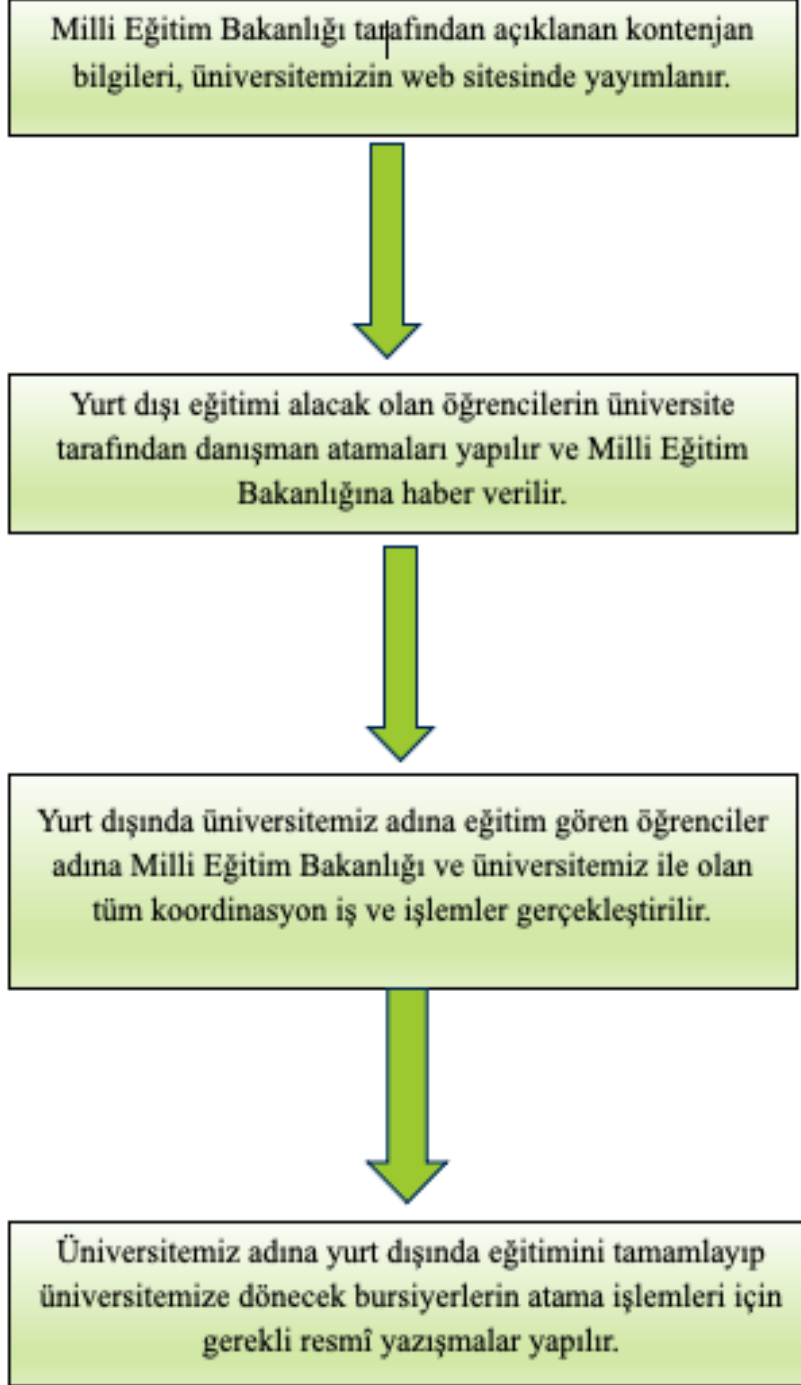
04 Kasım 2024 tarihinde Milli Eğitim Bakanlığı İç Denetim Başkanlığı tarafından gönderilen *"1416 Sayılı Kanun Kapsamında Mecburi Hizmetini İfa Eden Akademik Personelin Üniversitelerine Katkılarını Ölçmeye Yönelik Anket"* çalışması, YLSY Burs Programını başarıyla tamamlayarak üniversitelerine dönen akademik personele iletilmiştir. Akademisyenlerin katkılarını değerlendirmek amacıyla hazırlanan bu anketin doldurulması gerektiği hususu ilgili personele bildirilmiş, ayrıca ankette yer alan *"Görüş ve Öneriler"* kısmı da eksiksiz bir şekilde tamamlanmıştır.

Bununla birlikte, birimimiz faaliyetlerine yönelik süreçlerin etkinliğini ve şeffaflığını sağlamak amacıyla hazırlanan iş akış şeması aşağıda sunulmuştur. İş akış şeması, birimin görev ve sorumluluklarını düzenli bir şekilde yerine getirebilmesi için bir rehber niteliği taşımaktadır.

Son olarak YLSY Burs Programı Koordinatörlüğünün gerçekleştirmiş olduğu hizmetlerin izlenmesi, iyileştirilmesi için kalite komisyonu kurulmuştur. Ardahan Üniversitesi Kalite ve Akreditasyon Ofisi tarafından 12.12.2025 tarihinde Üniversitemiz idari birimlerine, ofis ve koordinatörlüklerine yönelik *"Kalite Güvencesi Eğitimi ve Mevcut Eksikliklerin Giderilmesi"* 14:00'te Şehit Mustafa Kerimov Konferans Salonu'nda isimli bir eğitim düzenlenmiş ve Koordinatör Doç. Dr. Ayşe Beyza ERCAN bu eğitime katılım sağlamıştır.

YLSY BURS PROGRAMI KOORDİNATÖRLÜĞÜ

İŞ AKIŞ ŞEMASI



Olgunluk Düzeyi: 3

Kanıtlar

- A.1.4.1. [Is Akıs Seması](#)
- A.1.4.2. Akademik_Personelin_Katkıları_Anket
- A.1.4.3. Anket_Gorus_Oneriler
- A.1.4.4. Kalite_Komisyonu
- A.1.4.5. Birim_Faaliyet_Raporu
- A.1.4.6. Kalite_Güvencesi_Eğitimi

A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

YLSY Burs Programı Koordinatörlüğü'nün bağımsız bir bütçesi ve harcama yetkisi bulunmamaktadır. Bu nedenle, maddi açıdan hesap verme yükümlülüğü bulunmamaktadır. Tüm görsel ve yazılı belgeler, Koordinatörlüğün hizmet alanındaki bilgisayarlarda saklanmakta, gerektiğinde ise fiziksel ortamda korunmaktadır. Kamuya açık olması gereken belgeler ise birim web sitesi üzerinden yayımlanmaktadır. Ayrıca, YLSY tanıtımları üniversite web sayfası üzerinden de yayımlanmaktadır. 2025 yılında hazırlanan Birim Faaliyet Raporu YLSY Burs Programı Koordinatörlüğü hakkında detaylı bilgi vermek amacıyla kapsamlı bir değerlendirme sunmakta ve hem idari hem de akademik süreçlerin iyileştirilmesine yönelik öneriler içermektedir. Koordinatörlüğün fiziki şartları, yetki ve sorumlulukları, koordinatörlük tarafından sunulan hizmetler, yapılması planlanan etkinlik ve organizasyonlar ile sorun alanları hakkında bilgi vermiştir. 2025 yılı kapsamında hazırlanan bu rapor Ardahan Üniversitesi YLSY Burs Programı Koordinatörlüğü web-sayfasında yayımlanmıştır.

2025 yılı için 1416 YLSY Bursları Afişi Ardahan Üniversitesi Ana sayfası başta olmak üzere YLSY Burs Programı Koordinatörlüğü web sayfasında ve Ardahan Üniversitesi sosyal medya hesaplarında yayımlanmıştır. Bununla birlikte Afişin baskıları alınmış ve İnsani Bilimler ve Edebiyat Fakültesi'nin her katına, Sağlık Fakültesi'ne, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'ne ve Aşık Şenlik'te bulunan Kariyer Merkezi ve Genç Ofisin bulunduğu kata asılmıştır.

Olgunluk Düzeyi: 3

Kanıtlar

- A.1.5.1. [YLSY Web Sayfası](#)
- A.1.5.2. YLSY_Tanıtım_2025
- A.1.5.3. YLSY_Tanıtım_Afişi_2025
- A.1.5.4. YLSY_Tanıtım_Afişlerinin_Asıldığına_Dair_Fotoğraflar
- A.1.5.5. Birim_Faaliyet_Raporu

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar

13.04.2021 tarihinde kurulan birimimiz, 2020-2025 Stratejik Planını hazırlayarak kurumun stratejik planındaki amaç ve hedefler doğrultusunda çalışmalarını sürdürmektedir. Birimimizin misyonu, vizyonu, stratejik amaçları, hedefleri ve performans göstergeleri belirlenmiştir. Ancak, birimin yeni kurulmuş olması ve yapılanma sürecinin devam etmesi nedeniyle kalite

güvencesi, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim politikası alanlarında gelişime ihtiyaç duyulmaktadır. Kalite güvencesi sistemi ise sürdürülebilir bir yapıya kavuşturulacaktır.

Olgunluk Düzeyi: 3

Kanıtlar

- A.2.1.1. [YLSY_Misyon](#)
- A.2.1.2. [YLSY_Vizyon](#)
- A.2.1.3. MEB_YLSY_Öneri_Yazisi
- A.2.1.4. YLSY_Burs_Programi_Koordinatorluk_Kurulma_Karari
- [A.2.1.5. YLSY_Üniversite_Koordinatörlükleri](#)

A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler

Birim Milli Eğitim Bakanlığı tarafından belirlenen amaç ve hedefleri gerçekleştirmektedir. Ayrıca, YLSY Burs Programı Koordinatörlüğü stratejik amaç-hedef belirleme de ve karar alma işlemlerinde Üniversitemiz 2025-2029 Stratejik Planında belirtilen tanımlı süreçleri kullanmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 4

Kanıtlar

- A.2.2.1. MEB_YLSY_Öneri_Yazisi
- A.2.2.2. [ARÜ 2025 2029 Stratejik Plan](#)

A.2.3. Performans yönetimi

Birimde performans yönetimi bulunmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 1

Kanıtlar

A.3. Yönetim Sistemleri

A.3.1. Bilgi yönetim sistemi

Birimimizde faaliyetlere ve süreçlere ilişkin verilerin toplanması, analiz edilmesi ve raporlanması amacıyla üniversitemiz tarafından sağlanan bilgi yönetim sistemleri kullanılmaktadır. Tüm yazışmalar ise Elektronik Belge Yönetim Sistemi (UBYS) üzerinden gerçekleştirilmektedir. Gelen resmi yazılar cevaplanıp elektronik imza ile imzalanarak gönderilmektedir (A.3.1.3.). Toplanan verilerin gizliliği ve güvenliği, uçtan uca şifreleme yöntemleri ile korunmakta; kişisel bilgilerin güvenliği sağlanarak üçüncü şahıslarla paylaşılmamaktadır. Ayrıca, birimimiz bursiyerlerin öğrenim işlemleri, talepleri, onayları ve raporlama süreçlerini REBUS (Resmi Burslu Öğrenciler Sistemi) üzerinden yürütmektedir.

Olgunluk Düzeyi: 3

Kanıtlar

- A.3.1.1. [Resmi Burslu Öğrenci Sistemi](#)
- A.3.1.2. YLSY Burs Programı Koordinatörlük Kurulma Kararı
- A.3.1.3. Tasarruf Tedbirleri Eğitimi

A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi

Birim, 13 Nisan 2021 ile 9 Kasım 2024 tarihleri arasında Dr. Öğr. Üyesi Tonguç Seferoğlu tarafından koordine edilmiştir. 9 Kasım 2024 tarihinden itibaren YLSY Burs Programı Koordinatörlüğü'nde yönetim değişikliği yapılmıştır. Yeni Koordinatör Doç. Dr. Ayşe Beyza Ercan olurken, Koordinatör Yardımcılığı görevine Dr. Öğr. Üyesi Mehmet Kurucan ve Dr. Öğr. Üyesi Zeynep Uludağ atanmıştır. Ancak Dr. Öğr. Üyesi Mehmet Kurucan'ın 2025 yılı içerisinde kurumdan ayrılması sebebiyle koordinatörlük, koordinatör Doç. Dr. Ayşe Beyza Ercan ve Koordinatör Yardımcısı Dr. Öğr. Üyesi Zeynep Uludağ ile birlikte yönetilmektedir.

Olgunluk Düzeyi: 3**Kanıtlar**

- A.3.2.1. Koordinatör Görevlendirme Yazısı
- A.3.2.2. Koordinatör Göreve Başlama Yazısı
- A.3.2.3. YLSY Koordinatör Yardımcısı Yazısı
- A.3.2.4. İdari Personel Görevlendirme Yazısı

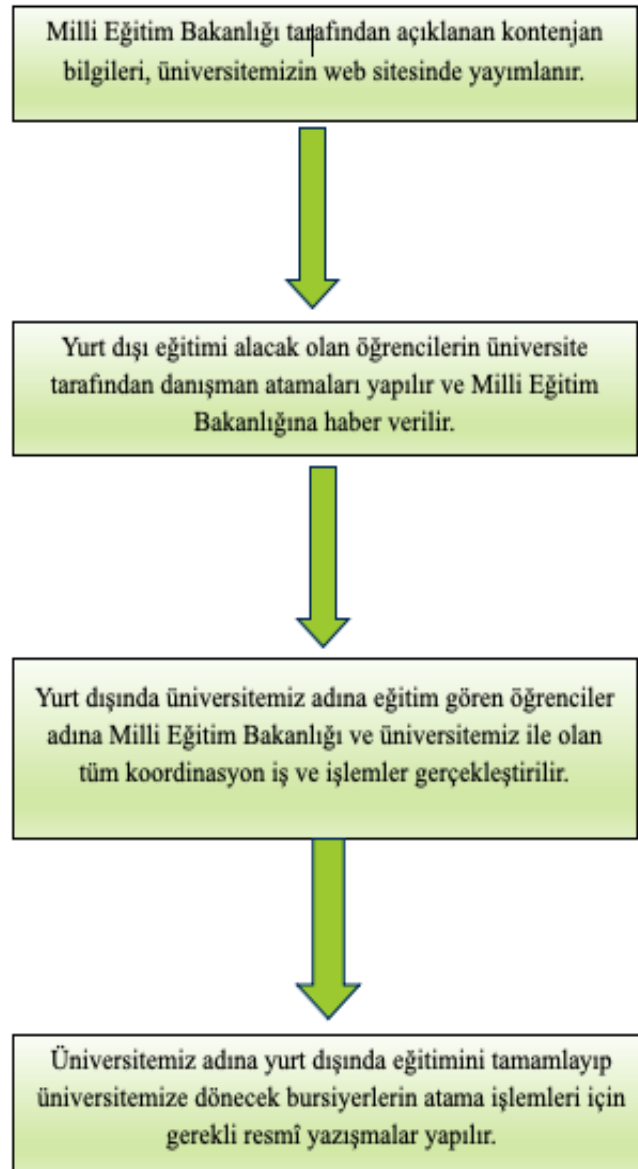
A.3.3. Finansal yönetim

Birimin faaliyet durumu göz önüne alındığında finansal kaynakların yönetimine ilişkin tanımlı süreçler bulunmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 1**Kanıtlar****A.3.4. Süreç yönetimi**

Birim iş akış şeması oluşturmuş bunu da 2025 Birim Faaliyet Raporu'nda belirtmiştir. İş akış şeması aynı şekilde Ardahan Üniversitesi YLSY Burs Programı Koordinatörlüğü web-sitesinde de yayımlanmıştır. Birimin iş akış şeması aşağıdaki gibidir:

YLSY BURS PROGRAMI KOORDİNATÖRLÜĞÜ
İŞ AKIŞ ŞEMASI



Olgunluk Düzeyi: 2

Kanıtlar

- A.3.4.1. [İş_Akış_Seması](#)
- A.3.4.2. Birim_Faaliyet_Raporu

A.4. Paydaş Katılımı

A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı

İç Paydaşlarımız

- YLSY Burs Programından Mezun Olarak Üniversiteye Dönen Akademik Personel
- Akademik Personel
- İdari Personel
- Akademik Birimler
- İdari Birimler

Dış Paydaşlarımız

- Yükseköğretim Kurulu (YÖK)
- Milli Eğitim Bakanlığı (MEB)
- Üniversitelerin YLSY Burs Programı Koordinatörlükleri
- Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi (ÖSYM)
- Yurtdışındaki Eğitim Kurumları (Üniversiteler)
- T.C. Dışişleri Bakanlığı
- Öğrenciler
- Mezun Öğrenciler
- Diğer Kamu Kurumları

İç ve dış paydaşlarımızla yıl içerisinde bir toplantı yapılmamıştır. Ancak, yurtdışında kurum adına eğitim gören resmi bursiyer/bursiyerlerle ve Milli Eğitim Bakanlığı YLSY Müdürlüğü ile Koordinatörlüğümüz iletişim halindedir ve yıl içerisinde çeşitli görüşmeler gerçekleştirmiştir.

Olgunluk Düzeyi: 2

Kanıtlar

- A.4.1.1. [İç Dış Paydaşlar](#)
- A.4.1.2. 2024_YLSY_Bursiyerlerine_Yönelik_Vizyon_ve_Farkındalık

A.5. Uluslararasılaşma

A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi

Birimimizin uluslararasılaşma süreçlerine yönelik herhangi bir yönetsel veya organizasyonel yapısı bulunmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 1

A.5.2. Uluslararasılaşma kaynakları

Birimin uluslararasılaşma faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynak bulunmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 1

A.5.3. Uluslararasılaşma performansı

Birimde uluslararasılaşma faaliyeti bulunmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 1

B. EĞİTİM ve ÖĞRETİM

Birimimizin eğitim-öğretim alanında herhangi bir çalışması bulunmamaktadır.

C. ARAŞTIRMA ve GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi

Birimde araştırma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin bir planlama bulunmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 1

C.1.2. İç ve dış kaynaklar

Birimin araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmesi için iç ve dış kaynağı bulunmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 1

C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar

Birimimizin faaliyet alanı dışında olduğu için doktora programı ve doktora sonrası imkanları bulunmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 1

C.2. Araştırma Yetkinliği, İş Birlikleri ve Destekler

C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi

Birimde, öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 1

C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

Birimde ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimleri oluşturma yönünde mekanizmalar bulunmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 1

C.3. Araştırma Performansı

C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Birimde araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 1



"Anadolu'nun Zirvesinde"

C.3.2. Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi

Kurumda öğretim elemanlarının araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 1

D. TOPLUMSAL KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi

Birimde toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin bir planlama bulunmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 1

D.1.2. Kaynaklar

Birimin toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynağı bulunmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 1

D.2. Toplumsal Katkı Performansı

D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Kurumda toplumsal katkı performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 1

SONUÇ ve DEĞERLENDİRME

2025 yılı Birim İç Değerlendirme Raporu kapsamında yapılan incelemeler, YLSY Burs Programı Koordinatörlüğü'nün 1416 sayılı Kanun ve ilgili yönetmelikler çerçevesinde kendisine tanımlanan görev ve sorumlulukları yerine getirebilecek kurumsal yapıya sahip olduğunu göstermektedir. Birimin misyonu, vizyonu, stratejik amaç ve hedefleri açık biçimde tanımlanmış; yönetim, bilgi yönetimi ve idari işleyiş süreçleri üniversitenin kurumsal sistemleriyle uyumlu olarak yürütülmüştür. Resmî yazışmaların UBYS üzerinden gerçekleştirilmesi, bursiyer süreçlerinin REBUS sistemi aracılığıyla izlenmesi ve veri güvenliğine ilişkin uygulamalar, birimin idari kapasitesini ve işleyiş düzenini güçlendiren unsurlar olarak öne çıkmaktadır.

Koordinatörlük, kalite güvencesi anlayışı çerçevesinde mevcut uygulamalarını gözden geçirme ve iyileştirme yönünde irade ortaya koymaktadır. Bu doğrultuda, YLSY bursu ile yetişmiş ve üniversitemizde görev yapan akademik personelin kurumsal yönetim, liderlik ve araştırma-geliştirme süreçlerine daha etkin biçimde dâhil edilmesi hedeflenmektedir. Mevzuata bağlılık, şeffaflık, ekip çalışmasına dayalı yönetim anlayışı ve kurumsal sorumluluk bilinci, birimin güçlü yönlerini oluşturmaktadır. Önümüzdeki dönem için burs programının bilinirliğinin artırılması, öğrencilere ve akademik birimlere yönelik tanıtım faaliyetlerinin yaygınlaştırılması ve kalite güvencesi sisteminin daha sürdürülebilir bir yapıya kavuşturulması temel öncelikler arasında yer almaktadır. Bununla birlikte, rapor kapsamında birimin gelişime açık alanları da tespit edilmiştir. Özellikle toplumsal katkı faaliyetlerinin planlanması ve izlenmesi, araştırma-geliştirme süreçlerine yönelik mekanizmaların oluşturulması ve performans yönetimi alanlarında kurumsal bir yapının henüz tesis edilemediği görülmektedir. Bu alanlardaki eksikliklerin, iç ve dış paydaşlarla iş birliğinin güçlendirilmesi ve üniversitenin gelişmekte olan kurumsal yapısından yararlanılması yoluyla giderilmesi hedeflenmektedir. Bu çerçevede, birimin kalite güvencesi yaklaşımının geliştirilmesi hedeflenmekle birlikte, 2025 yılı itibarıyla PUKÖ (Planla-Uygula-Kontrol Et-Önlem Al) döngüsünün tüm aşamalarının sistematik ve bütüncül biçimde işletilebildiği bir yapıya henüz ulaşamamıştır. Bunun temel nedenleri arasında, YLSY Burs Programı Koordinatörlüğü'nün doğrudan eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve toplumsal katkı üretmeyen; ağırlıklı olarak mevzuata dayalı idari ve koordinatif görevler yürüten bir birim olması yer almaktadır. Ayrıca birimin bağımsız bütçe, performans göstergeleri ve çıktı odaklı faaliyet alanlarının bulunmaması, planlanan faaliyetlerin ölçülmesi, izlenmesi ve değerlendirilmesine yönelik kurumsal bir mekanizmanın oluşturulmasını sınırlamaktadır.

Sonuç olarak, YLSY Burs Programı Koordinatörlüğü mevcut yapısıyla görevlerini etkin biçimde yürütebilecek kurumsal olgunluğa sahip olmakla birlikte, kalite güvencesi, toplumsal katkı, araştırma-geliştirme ve performans izleme alanlarında atılacak yapısal adımlarla daha bütüncül ve sürdürülebilir bir yönetim modeline ulaşma potansiyelini taşımaktadır.